

ПРОТОКОЛ

обучения по вопросам формирования антикоррупционной культуры

город Астана

№ 2

«19» июня 2026 года

Место проведения: в офлайн и онлайн формате на платформе Zoom

Спикеры:

Комплаенс-офицер публичной компании «Qazaq Green Power PLC» - Шаяхметова З.В.

Комплаенс-офицер ТОО «Первая ветровая электрическая станция», ТОО «Samruk-Green Energy» - Гусейнов Р.А.

Слушатели:

Работники публичной компании «Qazaq Green Power PLC», АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Первая ветровая электрическая станция», ТОО «Samruk-Green Energy», ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «Шульбинская ГЭС», АО «Бухтарминская ГЭС», ТОО «Актас Энерджи», ТОО «Энергия Семиречья», ТОО «Казгидротехэнерго», Altyn Dala Energy Ltd.

19 июня 2026 года комплаенс-офицером публичной компании «Qazaq Green Power PLC» (далее – Компания) Шаяхметовой З.В. организовано обучение по вопросам формирования антикоррупционной культуры, соблюдения требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Компании среди работников и должностных лиц Компании и ее дочерних организаций.

С приветственным словом обучение открыла Шаяхметова З.В., поприветствовала участников и обозначила цели мероприятия, направленные на повышение осведомленности работников о требованиях антикоррупционного законодательства, формирование культуры добросовестного поведения и нетерпимости к коррупционным проявлениям.

В рамках обучения Гусейнов Р.А. представил информацию о требованиях законодательства и внутренних документов Компании в части предотвращения коррупционных рисков. Особое внимание было уделено вопросам дарения и получения подарков, представительских расходов и знаков делового гостеприимства. Работникам разъяснены ограничения и запреты, установленные законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Компании, а также рассмотрены практические ситуации, связанные с возможным возникновением коррупционных рисков при обмене подарками.

Далее Шаяхметова З.В. осветила вопросы управления конфликтом интересов, включая понятие конфликта интересов, порядок его своевременного раскрытия и урегулирования, обязанности работников по

предотвращению ситуаций, способных повлиять на объективность и беспристрастность принимаемых решений. В ходе обучения рассмотрены практические примеры потенциальных и реальных конфликтов интересов, а также меры по их минимизации.

Отдельный блок обучения был посвящен Политике инициативного информирования группы публичной компании «Qazaq Green Power PLC», утвержденной решением Совета директоров Компании от 17 июня 2026 года (протокол № 11).

В рамках указанной темы работникам разъяснены:

- цели и назначение системы инициативного информирования;
- основные принципы функционирования системы, включая законность, конфиденциальность, добросовестность, объективность рассмотрения сообщений и защиту лиц, сообщающих о нарушениях;
- каналы направления сообщений о предполагаемых нарушениях;
- спектр нарушений, подлежащих сообщению, включая факты коррупции, мошенничества, хищений, злоупотребления должностными полномочиями, конфликта интересов, нарушения требований законодательства, внутренних нормативных документов и Кодекса поведения;
- гарантии защиты работников и иных лиц, добросовестно сообщивших о предполагаемых нарушениях, включая недопустимость применения мер преследования, дискриминации или иных негативных последствий;
- ответственность, предусмотренная законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Компании, за заведомо ложные сообщения и злоупотребление правом на инициативное информирование.

В целях повышения практической осведомленности работников спикерами рассмотрены примеры коррупционных преступлений и корпоративных расследований из международной практики, включая случаи предоставления неправомερных преимуществ через посредников, конфликта интересов при закупочной деятельности, сокрытия бенефициарной заинтересованности и нарушения требований по деловым подаркам. По каждому кейсу обсуждены причины нарушений, последствия для организаций и должностных лиц, а также меры по предотвращению аналогичных рисков.

По итогам обучения участники подтвердили актуальность рассмотренных вопросов и необходимость дальнейшего развития культуры добросовестности, открытости и нетерпимости к коррупционным проявлениям.

**Комплаенс – офицер
публичной компании
«Qazaq Green Power PLC»**



З. Шаяхметова